



Harrison Assessments Talent Solutions (HATS) je posebno prilagođen instrument za potrebe kompanija koje žele odabrati i zadržati talentirane djelatnike koji odgovaraju određenoj poziciji, kako po znanjima i vještinama, tako i po osobnim karakteristikama. Ova metoda omogućava brzo on-line identificiranje najboljih kandidata, vodeći računa o njihovim talentima i zahtjevima organizacije i kao takva Vam može biti od velike pomoći u dva vrlo važna zadatka svake organizacije:

- 1) Rekrutaciji i selekciji kadrova
- 2) Upravljanju ljudskim potencijalima unutar organizacije

Rekrutacija

- jedan ili više izvještaja
- analiza ključnih karakteristika za otvorenu radnu poziciju

Upravljanju ljudskim potencijalima

- razvoj i edukacija
- analiza zaposlenikovih osobina, snaga, vještina,
- kompetencija i interesa
- identificiranje najvećih potencijala zaposlenika
- povećanje produktivnosti

➡ svi dobiveni izvještaji temelje se na rezultatima istog on-line upitnika

HATS nadmašuju rezultate ostalih metoda upravljanja talentima i primjene testova osobnosti tako što usklađuje osobne kvalifikacije, želje, potrebe, strasti i ciljeve s organizacijskim potrebama i specifičnim radnim pozicijama. Ovaj inovativni pristup mjeri 175 faktora što rezultira izvještajima o angažiranosti, uspjehu i zadržavanju zaposlenika.

Jedinstvenom **Paradox Technology™** metodologijom moguće je identificirati zaposlenike i aplikante koji imaju tri puta veće šanse za postizanje poslovnih rezultata.

People only do their best at things they truly enjoy. It is difficult to excel at something you don't enjoy.

– Jack Nicklaus

Harrison Talent Life Cycle Solutions

